

한국양성평등교육진흥원이 처리하는 개인정보는 개인정보 보호법 등 관련 법령상의 개인정보보호 규정을 준수하여 이용자의 개인정보 보호 및 권익을 보호하고 개인정보화 관련한 이용자의 고충을 원활하게 처리할 수 있도록 다음과 같이 처리방침을 두고 있습니다.

## **제1조 (개인정보의 처리 목적)**

- 가. 개인정보를 다음의 목적을 위해 처리합니다. 처리한 개인정보는 다음의 목적이외의 용도로는 사용되지 않으며 이용 목적이 변경될 시에는 사전 동의를 구할 예정입니다.
- 민원접수 및 처리결과 통보, 부패신고사실 확인 등

## **제2조 (처리하는 개인정보의 항목)**

- 가. 민원처리를 위한 목적으로만 개인정보를 수집하며, 항목 및 수집 방법은 다음과 같습니다.
- 나. 개인정보 항목 : 민원관리
- 수집항목 : 이름, 연락처, 전자우편, 민원내용
  - 자동수집항목 : 접속 IP 정보, 접속 로그
- 다. 수집메뉴 : 묻고답하기 , 고객제안 , 사이버신고센터

## **제3조 (개인정보의 처리 및 보유 기간)**

- 가. 한국양성평등교육진흥원에서 처리하는 개인정보는 수집·이용 목적으로 명시한 범위내에서 처리하며, 개인정보 보호법 및 관련 법령에서 정하는 보유기간을 준용하여 이행하고 있습니다. 단, 다음의 정보에 대하여는 아래의 사유로 명시한 기간 동안 보존합니다.
- 개인정보 파일명 : 민원관리(이력관리)
  - 보유기간 : 준영구(민원인 요구 시 즉시 파기)

## **제4조 (개인정보의 제3자 제공)**

- 가. 원칙적으로 이용자의 개인정보를 제1조 (개인정보의 처리 목적)에서 명시한 범위 내에서 처리하며, 이용자의 사전 동의 없이는 본래의

범위를 초과하여 처리하거나 제3자에게 제공하지 으며, 다음 경우에는 개인정보를 제3자에게 제공 할 수 있습니다.

- 정보주체로부터 별도의 동의를 받은 경우
  - 다른 법률에 특별한 규정이 있는 경우
  - 정보주체 또는 그 법정대리인이 의사표시를 할 수 없는 상태에 있거나 주소불명 등으로 사전 동의를 받을 수 없는 경우로서 명백히 정보주체 또는 제3자의 급박한 생명, 신체, 재산의 이익을 위하여 필요하다고 인정되는 경우
  - 통계작성 및 학술연구 등의 목적을 위하여 필요한 경우로서 특정 개인을 알아 볼 수 없는 형태로 개인정보를 제공하는 경우
  - 개인정보를 목적 외의 용도로 이용하거나 이를 제3자에게 제공하지 아니하면 다른 법류에서 정하는 소관 업무를 수행할 수 없는 경우로서 보호위원회의 심의·의결을 거친 경우
  - 조약, 그 밖의 국제협정의 이행을 위하여 외국정부 또는 국제기구에 제공하기 위하여 필요한 경우
  - 범죄의 수사와 공소의 제기 및 유지를 위하여 필요한 경우
  - 법원의 재판업무 수행을 위하여 필요한 경우
  - 형(形) 및 감호, 보호처분의 집행을 위하여 필요한 경우
- 나. 한국양성평등교육진흥원은 개인정보를 제3자에게 제공하는 경우 다음의 항목을 정보주체에게 알린 후 동의를 받겠습니다.
- 제공받는 자(법인 또는 단체인 경우에는 그 명칭)과 연락처)
  - 제공받은 자의 개인정보 이용목적
  - 제공하는 개인정보 항목
  - 개인정보를 제공받는 자의 개인정보 보유 및 이용 기간
  - 동의를 거부할 권리가 있다는 사실 및 동의거부에 따른 불이익이 있는 경우에는 그 불이익의 내용
- 다. 한국양성평등교육진흥원은 개인정보를 제3자에게 제공하고 있지 않습니다.

## **제5조 (개인정보처리 위탁)**

가. 원칙적으로 이용자의 동의없이 해당 개인정보의 처리를 타인에게 위탁하지 않습니다. 다만, 개인정보의 처리목적 범위내에서 또는 이용자의 동의를 받아 위탁계약 시 개인정보보호 관련 법규의 준수, 개인정보에 관한 제3자 제공 금지 및 책임부담 등을 명확히 규정하고 있습니다.

수탁업체	위탁업무내용	보유 및 이용기간
(주)튠시스템	웹사이트 유지보수	위탁계약 종료 시 까지

## 제6조(정보주체와 법정대리인의 권리·의무 및 그 행사 방법)

가. 정보주체(만 14세 미만인 경우에는 법정대리인을 말함)는 다음 각 호의 개인정보보호 관련 권리를 행사할 수 있습니다.

### ◎ 개인정보 열람 요구

한국양성평등교육진흥원에서 보유하고 있는 개인정보파일은 개인정보 보호법 제35조(개인정보의 열람)에 따라 자신의 개인정보에 대한 열람을 요구할 수 있습니다. 다만, 개인정보 열람 요구는 법 제35조제5항에 의하여 다음과 같이 제한될 수 있습니다.

- 법률에 따라 열람이 금지되거나 제한되는 경우
- 다른 사람의 생명·신체를 해할 우려가 있거나 다른 사람의 재산과 그 밖의 이익을 부당하게 침해할 우려가 있는 경우
- 공공기관이 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 업무를 수행할 때 중대한 지장을 초래하는 경우
  1. 조세의 부과·징수 또는 환급에 관한 업무
  2. 학력·기능 및 채용에 관한 시험, 자격 심사에 관한 업무
  3. 보상금·급부금 산정 등에 대하여 진행 중인 평가 또는 판단에 관한 업무
  4. 다른 법률에 따라 진행 중인 감사 및 조사에 관한 업무

### ◎ 개인정보 정정·삭제 요구

한국양성평등교육진흥원에서 보유하고 있는 개인정보파일은 개인정보 보호법 제36조(개인정보의 정정·삭제)에 따라 정정·삭제를 요구할 수

있습니다. 다만, 다른 법령에서 그 개인정보가 수집 대상으로 명시되어 있는 경우에는 그 삭제를 요구할 수 없습니다.

## ◎ 개인정보 처리정지 요구

한국양성평등교육진흥원이 보유하고 있는 개인정보파일은 개인정보 보호법 제37조(개인정보의 처리정지 등)에 따라 처리정지를 요구할 수 있습니다. 다만, 개인정보 처리정지 요구 시 개인정보 보호법 제37조제2항에 의하여 처리정지 요구가 거절될 수 있습니다.

- 법률에 특별한 규정이 있거나 법령상 의무를 준수하기 위하여 불가피한 경우
  - 다른 사람의 생명·신체를 해할 우려가 있거나 다른 사람의 재산과 그 밖의 이익을 부당하게 침해할 우려가 있는 경우
  - 공공기관이 개인정보를 처리하지 아니하면 다른 법률에서 정하는 소관 업무를 수행할 수 없는 경우
  - 개인정보를 처리하지 아니하면 정보주체와 약정한 서비스를 제공하지 못하는 등 계약의 이행이 곤란한 경우로서 정보주체가 그 계약의 해지 의사를 명확하게 밝히지 아니한 경우
- 나. 제1항에 따른 권리행사는 개인정보 보호법 시행규칙 별지 제8호 서식에 따라 작성 후, 서면, 전자우편, 모사전송(FAX) 등을 통하여 하실 수 있으며, 이에 대해 지체 없이 조치하겠습니다.
- 다. 정보주체가 개인정보의 오류 등에 대한 정정 또는 삭제를 요구한 경우에는 정정 또는 삭제를 완료할 때까지 당해 개인정보를 이용하거나 제공하지 않습니다.
- 라. 제1항에 따른 권리행사는 정보주체의 법정대리인이나 위임을 받은 자 등 대리인을 통하여 하실 수 있습니다. 이 경우 개인정보 보호법 시행규칙 별지 제11호 서식에 따른 위임장을 제출하셔야 합니다.
- 마. 개인정보 열람 및 처리정지 요구는 개인정보 보호법 제35조제5항, 제37조제2항에 의하여 정부주체의 권리가 제한될 수 있습니다.

- 바. 개인정보의 정정 및 삭제 요구는 다른 법령에서 그 개인정보가 수집 대상으로 명시되어 있는 경우에는 그 삭제를 요구할 수 없습니다.
- 사. 정보주체 권리에 따른 열람의 요구, 정정·삭제의 요구, 처리정지의 요구 시 열람 등 요구를 한 자가 본인이거나 정당한 대리인인지를 확인합니다.

## **제7조 (개인정보의 파기)**

- 가. 원칙적으로 개인정보 처리목적이 달성된 경우에는 지체없이 해당 개인정보를 파기합니다. 파기의 절차, 기한 및 방법은 다음과 같습니다.

### **◎ 파기 절차 및 기한**

- 개인정보는 보유기간이 만료되거나 처리목적 달성, 해당 업무의 폐지 등 불필요하게 되었을 때에는 즉시 또는 별도의 공간에 옮겨져 내부 방침 및 기타 관련 법령에 따라 파기됩니다. 별도의 공간으로 옮겨진 개인정보는 법률에 의한 경우가 아니고서는 다른 목적으로 이용되지 않습니다.

### **◎ 파기방법**

- 전자적 파일 형태의 정보는 기록을 재생할 수 없는 기술적 방법을 사용합니다. 종이에 출력된 개인정보는 분쇄기로 분쇄하거나 소각을 통하여 파기합니다

## **제8조 (개인정보의 안전성 확보 조치)**

- 가. 개인정보보호법 제29조에 따라 다음과 같이 안전성 확보에 필요한 기술적/관리적 및 물리적 조치를 하고 있습니다.
  - 개인정보 취급 직원의 최소화 및 교육
  - 정기적인 자체 점검 실시
  - 내부관리계획의 수립 및 시행
  - 개인정보의 암호화
  - 해킹 등에 대비한 기술적 대책
  - 개인정보에 대한 접근 제한
  - 문서보안을 위한 잠금장치 사용

- 비인가자에 대한 출입 통제

## **제9조 (개인정보 자동 수집 장치의 설치·운영 및 그 거부에 관한 사항)**

가. 한국양성평등교육진흥원은 정보주체의 이용정보를 저장하고 수시로 불러오는 ‘쿠키(cookie)’를 사용하지 않습니다.

### **◎ 개인정보 보호 책임자**

성명	송인자
직책	본부장
전화번호	02-3156-6113
E-mail	songij@kigepe.or.kr
팩스	02-3156-6049

### **◎ 개인정보 보호 담당부서**

부서명	경영본부 경영지원부
담당자	권세라
전화번호	02-3156-6055
E-mail	sera1@kigepe.or.kr
팩스	02-3156-9096

## **제10조 (권익침해 구제방법)**

가. 개인정보주체는 개인정보침해로 인한 구제를 받기 위하여 개인정보 분쟁조정위원회, 한국인터넷진흥원 개인정보침해신고센터 등에 분쟁 해결이나 상담 등을 신청할 수 있습니다. 이 밖에 기타 개인정보침해의 신고 및 상담에 대하여는 아래의 기관에 문의하시기를 바랍니다.

- 개인정보 분쟁조정위원회 : 1833-6972 (<https://www.kopico.go.kr>)
- 개인정보 침해신고센터 : (국번없이) 118 (<http://privacy.kisa.or.kr>)
- 대검찰청 사이버범죄수사과 : (국번없이) 1301 (<http://www.spo.go.kr>)
- 경찰청 사이버안전국 : (국번없이) 182 (<http://cyberbureau.police.go.kr>)

- 나. 개인정보의 열람, 정정·삭제, 처리정지 등에 대한 정보주체자의 요구에 대하여 공공기관의 장이 행한 처분 또는 부작위로 인하여 권리 또는 이익을 침해받은 자는 행정심판법이 정하는 바에 따라 행정심판을 청구할 수 있습니다.
- 개인정보 침해신고센터 : 중앙행정심판위원회(www.simpan.go.kr)

## 제11조 (개인정보보호 책임자)

- 가. 한국양성평등교육진흥원은 개인정보를 보호하고 개인정보와 관련한 불만을 처리하기 위하여 아래와 같이 개인정보 보호책임자 및 실무담당자를 지정하고 있습니다.(개인정보보호법 제31조제1항에 따른 개인정보보호책임자)

### ◎ 개인정보 보호 책임자

성명	송인자
직책	본부장
전화번호	02-3156-6113
E-mail	songij@kigepe.or.kr
팩스	02-3156-6049

### ◎ 개인정보 보호 담당부서 및 담당자

부서명	경영본부 경영지원부
담당자	권세라
전화번호	02-3156-6055
E-mail	seral@kigepe.or.kr
팩스	02-3156-9096

## 제12조 (개인정보의 열람청구를 접수·처리하는 부서)

- 가. 한국양성평등교육진흥원은 다음과 같이 개인정보 열람청구 접수·처리 부서를 운영하고 있으므로 정보주체는 「개인정보보호법」 제35조에

따른 개인정보의 열람청구를 아래의 부서에 할 수 있습니다.(14세 미만 아동은 법정대리인의 동의를 통해 가능합니다)

## ◎ 개인정보의 열람 등 처리부서

시스템명	부서명	담당자	전화번호
대표 홈페이지	경영본부 경영지원부	조형준	02-3156-6133
교육센터	교육진흥본부 전문강사양성부	김신애	02-3156-6161
이러닝센터	교육진흥본부 스마트교육부	김태기	031-936-5930
젠더온	교육진흥본부 시민교육부	유지은	02-3156-6181
여성인재아카데미	대외협력본부 여성인재부	정다정	02-3156-6111

## 제13조 (개인정보 처리방침의 변경)

- 가. 이 개인정보 처리방침은 2020년 03월 10일부터 적용되며, 법령 및 방침에 따른 변경 내용의 추가, 삭제 및 정정이 있는 경우에는 변경사항 시행 전에 “한국양성평등교육진흥원 대표 홈페이지”에 공지합니다.
- 나. 별도의 개인정보 처리방침이 정해져 있지 않은 개인정보파일에 대해서는 본 방침을 준수합니다.
- 다. 이전의 개인정보 처리방침은 아래에서 확인할 수 있습니다.